

## Уведомление о защите данных сотрудников: ключевые моменты для сотрудников, работников и подрядчиков

### Введение

Группа компаний Worley ответственно подходит к защите и сохранению персональных данных наших сотрудников, работников и/или подрядчиков. Данное уведомление в общих чертах описывает основные положения стандарта о персональных данных сотрудников Worley, который можно найти [здесь](#) или по номеру EMS CDP-0005-COR-EN.

Данное уведомление не может заменить стандарт компании о персональных данных сотрудников, который подробно описывает, как компания собирает и использует персональные данные сотрудников во время их работы в компании и после ее завершения. Сотрудникам настоятельно рекомендуется ознакомиться со стандартом о персональных данных работников и при возникновении вопросов о том, как компания обращается с персональными данными, направить их на электронный адрес [dpo@worley.com](mailto:dpo@worley.com).

### Персональные данные, которые собирает компания

Компании группы Worley собирают и хранят персональные данные своих сотрудников, работников и подрядчиков. Эти персональные данные могут быть собраны в ходе рабочей деятельности. Собираются могут как персональные данные (например, контактные данные или номер банковского счета), так и записи с видеорекамера.

Некоторые собираемые данные о сотрудниках могут считаться конфиденциальными (например, история болезни). Сбор и хранение таких персональных данных ограничены; компания обязуется использовать эти данные в полной мере, разрешенной законом, только после получения явного разрешения субъекта персональных данных.

Если сотрудник не предоставляет по запросу свои персональные данные, это может привести к невозможности для компании выполнить свои обязательства по договору с сотрудником или требования закона, например, требования охраны труда.

### Как компания использует персональные данные

Обработка персональных данных сотрудников производится только при наличии веского юридического основания, например:

- необходимость выполнения условий договора с сотрудником – субъектом персональных данных;
- необходимость выполнения требований закона;
- когда это необходимо для защиты законных интересов компании (кроме случаев, когда интересы или основные права сотрудника переобладают их).

### Совместный доступ к данным

Случаются ситуации, когда компании может понадобиться или она обязана раскрыть персональные данные сотрудников третьим лицам. Такое раскрытие происходит в строгом соответствии с законом и только при наличии законных оснований. Например, компания может передать персональные данные другой компании группы Worley, чтобы выполнить свои договорные обязательства перед субъектом персональных данных.

## Права сотрудников в отношении персональных данных

---

Закон гарантирует сотрудникам определенные права в отношении своих персональных данных, включая право на доступ, исправление, отзыв согласия на обработку, удаление, ограничение, передачу и возражение против обработки своих персональных данных. Если сотрудник подозревает, что его персональные данные используются не в соответствии с требованиями закона, у него также есть право подать жалобу в соответствующий орган, ответственный за защиту данных. Более подробная информация о правах сотрудников в отношении своих персональных данных представлена в политике о защите данных сотрудников.

## Подтверждение

---

Пожалуйста, подтвердите, что вы ознакомлены с условиями данного уведомления, заполнив форму ниже.

Я, \_\_\_\_\_  
(ФИО)

подтверждаю, что получил(а) копию уведомления о защите данных сотрудников, работников и подрядчиков Worley и ознакомился(лась) с ним \_\_\_\_\_.  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)