

ФГ 21 Повторное обучение по кодексу деловой этики

Тема 4 – конфиденциальное сообщение о нарушениях

Инструкции для выступающего:

- Должен присутствовать **весь** полевой персонал (включая сотрудников, работающих по договору найма), который выполняет работу для Worley и не имеет постоянного доступа к компьютеру.
- Раскрывайте каждую тему во время ежедневных инструктажей. Вы можете освещать эти темы в течение четырёх дней подряд или по одной теме в неделю. Вы можете приводить другие примеры или ситуации, если они будут более понятны вашим слушателям.
- В конце каждой презентации убедитесь в том, что все слушатели подписали форму посещаемости, и передайте ее в отдел кадров/группе управления персоналом.

Что гласит кодекс деловой этики?

- Сотрудники должны сообщать о нарушениях и возможных нарушениях кодекса деловой этики.
- Компания не допускает никаких ответных мер против тех, кто сообщает о нарушениях или о возможных нарушениях этических норм.

Сотрудники Worley должны докладывать о деятельности в компании, которая является

- непорядочной, мошеннической или коррупционной;
- незаконной;
- не соответствующей нормам этики;
- неуместной или неприличной;
- небезопасной или подвергающей опасности здоровье людей;
- репрессией, оскорблением, травлей или дискриминацией.

Что нужно знать о сообщении о нарушениях:

- При подозрении на то, что нарушение уже было или будет совершено, необходимо сообщить своему руководителю или специалисту отдела управления персоналом.
- Сообщить о возможных нарушениях этических норм и потенциальных нарушениях можно при помощи горячей линии по вопросам этики по адресу www.worleyethics.com.
- Сотрудники могут оставлять сообщения анонимно.
- К сотрудникам, оставляющим сообщения, не будут применены никакие ответные меры, если сообщение было оставлено добросовестно.
- Если Worley придет к выводу о том, что были нарушены требования кодекса деловой этики, то незамедлительно будут приняты все необходимые меры.

Обсуждение в группе

Ситуация 1: Сара подозревает, что ее коллега мог совершить действие, нарушающее положения кодекса деловой этики, но она не уверена на 100%.

**Она все равно должна сообщить об этом?
А если ее подозрения не подтвердятся?**

Заметки для выступающего:

Ей ничего не грозит, если она действительно подозревает коллегу в нарушении правил. Сотрудники Worley должны замечать и ставить под сомнение неэтичное поведение на рабочем месте, когда они с ним сталкиваются. Если сотрудник действительно подозревает кого-то в нарушении кодекса, он должен об этом сообщить. Даже если подозрение окажется безосновательным, против сообщившего не будет предпринято никаких мер. Однако если сотрудник сообщил заведомо ложную информацию, Worley может предпринять в отношении сообщившего меры дисциплинарного воздействия.

Ситуация 2: Марк случайно услышал, как Мария сорвалась на подчиненного и оскорбила его. Марк поставил в известность отдел кадров, и Мария узнала об этом. С тех пор Мария игнорирует Марка на совещаниях и организованных работодателем развлекательных мероприятиях.

Как должен поступить Марк?

Заметки для выступающего:

Мария мстит. Как лучше будет поступить Марку?

- Поговорить с Марией и донести до нее, что она ведет себя неподобающе.
- Если неэтичное поведение не прекратится, доложить об этом.

